



Canadian Alliance for Community Service-Learning  
l'Alliance canadienne pour l'apprentissage par le service communautaire

## Recrutement aux occasions volontaires continues

*Faire participer des étudiants dans le travail de votre organisation par des associations d'Apprentissage par le Service Communautaire vous donne une occasion de recruter ceux intéressés dans le service bénévole continu. Les principes de gestion volontaires encouragent la préparation avant d'introduire des bénévoles dans votre organisation. Ces mêmes principes s'appliquent en faisant participer des étudiants dans les placements conçu pour encourager l'apprentissage par le service. Cette préparation aide non seulement pour assurer un placement d'Apprentissage par le Service Communautaire efficace, mais l'expérience positive résultante encourage aussi des étudiants à considérer continuer, après le placement lié à un cours ou à un programme, en tant qu'un de vos bénévoles réguliers.*

Voici quelques considérations pour la préparation, suggérées par les spécialistes de gestion des bénévoles:

- Assurez-vous d'un fort mission.
- Conduisez un évaluation de besoins
- Concevez les politiques appropriées pour la participation volontaire telle que la gestion des risques, un budget pour la gestion volontaire, la formation de conception, les programmes d'identification, etc.
- Écrivez des descriptions des placements: il faut inclure la mission du placement, les engagements de temps et d'énergie, les qualifications, et les conditions (c.-à-d. la vérification des polices, des références, etc.)
- Essayez d'assortir les besoins du programme avec le besoin du bénévole
- Déterminez ce que les volontaires sortent de l'expérience, et qui sont le gens qui peuvent gagner la plupart de satisfaction de l'occasion
- Commencez par un petit programme de qualité avec lequel le personnel est confortable; cela peut faire participer peu de volontaires
- Assurez la mesure de résultats -- comment le programme a-t-il accompli la mission de l'agence, et a-t-il amélioré la communauté ?
- Pensez aux questions suivantes : que sont les changements que nous voulons que ce programme fasse-t-il dans la communauté ? Comment saurons-nous si ces changements se sont produits ? Comment mesurerons-nous leur impact ?

La préparation à la participation des étudiants dans votre organisation a des avantages pour tout intéressé, et peut avoir comme conséquence le service accru sur une base continue. En plus de la préparation pensive, considérez s'il-vous-plaît communiquer régulièrement tous les besoins bénévoles continus aux étudiants impliqué dans des expériences de l'ASC dans votre organisation. Ceci leur procure une occasion à prendre de prochaines mesures en restant productifs et en faisant une différence dans leurs commu-

### TRAVAUX CITÉS

Connors, Tracy Daniel. 1995. The Volunteer Management Handbook. New York: John Wiley & Sons Inc.

### **Pour d'information supplémentaire:**

L'Alliance Canadienne pour l'Apprentissage par le Service Communautaire  
c/o l'Université de Guelph · Niveau 3, University Centre · Guelph, ON, Canada · N1G 2W1  
info@communityservicelearning.ca · www.communityservicelearning.ca  
Téléphone: (519) 824-4120, ext. 53900 · Fax: (519) 821-3995